

ECONOMIE IN DE REGIO

Heftruck valt in de prijzen

Een speciale onderscheiding voor heftruckbedrijf Jungheinrich. Het in Alphen gevestigde bedrijf ontvangt de internationale Red Dot Design Award voor product- en industrieel ontwerp.

Bram Immerzeel

Alphen

De nieuwe elektrische heftruck heeft de jury op verschillende punten overtuigd. Het zicht vanuit de heftruck zou aanzienlijk beter zijn dan in andere voorwielheftrucks. Het smalle dak, compacte mastprofielen en het panoramadak zorgen daarvoor. Daarnaast werd de EFG 4-serie door experts geprezen voor de lage instap, royale voertruimte en smalle stuurkolom voor veel knie- en beenruimte.

Ook het bedieningsconcept viel in de smaak bij de jury. 'De

EFG 4-serie heftrucks bewijzen dat het zelfs honderd jaar na het uitvinden van de heftruck, het nog steeds mogelijk is om het rijcomfort en de rijke eigenschappen aanzienlijk te verbeteren', aldus de jury.

Naast de EFG 4-serie viel ook de autonome mobiele robot (AMR) van Jungheinrich in de prijzen. Met een 360-graden sensortechnologie kan de robot vrij navigeren binnen en kunnen mens en AMR veilig samenwerken in de kleinste ruimtes, stelt Jungheinrich trots.

Op bezoek bij bedrijven met elektrisch treintje

Nieuwveen

Bedrijventerrein Schoterhoek in Nieuwveen houdt zaterdag een Open Bedrijvendag. 33 ondernemers doen hun deuren open voor eenieder die geïnteresseerd is.

De ondernemers laten hun bedrijven zien aan familie en vrienden, maar geven bezoekers ook de mogelijkheid om te solliciteren op een baan of stageplek.

„Helemaal bijzonder is een bezoek aan Van het Kruis Bulk Transport, dat zijn 100-jarig bestaan viert”, laat de organisatie weten. „Het is eenvoudig om van het ene bedrijf naar het andere te gaan, want er rijdt de hele dag een elektrisch treintje voor hop-on hop-off.”

WERKGELEGENHEID



▲ Johan van der Beek van Autotaalglass in Alphen. Hij nam afgelopen jaar zes mensen aan, waarvan er vijf alweer weg zijn. FOTO JOSH WALET

Creatieve oplossingen om personeel te vinden

Krapte op de arbeidsmarkt blijft een groot probleem. Ook in 2024 en 2025 neemt het aantal banen in de regio toe.

„Bedrijven met tekorten moeten op zoek naar creatieve oplossingen”, stelt het UWV. Johan van der Beek van Autotaalglass heeft die gevonden.

Alissa Verwoerd

Groene Hart

Hij werd er helemaal niet goed van afgelopen jaar. Johan van der Beek was hard op zoek naar nieuwe monteurs voor zijn Autotaalglassvestigingen in Alphen en Zoetermeer. „Het ging al mis bij de gesprekken. Er waren twintig sollicitanten die een brief stuurden. Ik heb hen allemaal uitgenodigd voor een gesprek, maar het grootste deel kwam niet eens opdagen.”

Van der Beek nam uiteindelijk zes mensen aan. „Vijf daarvan zijn alweer weg”, laat hij ietwat gefrustreerd weten. „De redenen waren uiteenlopend, maar veel waren om de haverklap ziek en hadden weinig motivatie om te werken. Als je jezelf in twee maanden tijd vier keer ziek meldt of je wil niet naar je werk toe komen omdat je fiets is gestolen, dan wordt het niets.”

De franchiseondernemer klopte bij het UWV aan met de hoop dat zij hem misschien aan een gemotiveerde monteur konden helpen. „Maar technisch personeel vinden? Dat is eigen-

lijk niet te doen”, vertelt Jaap Kuiper, adviseur werkgeversdiensten bij het UWV. „Toen ben ik met Johan gaan nadenken over hoe ik hem op een andere manier aan personeel kon helpen. Wat bleek? Monteurs bij Autotaalglass zijn eigenlijk de halve dag bezig met administratieve taken, zoals het maken van afspraken en het opmaken van facturen. Technisch personeel is misschien moeilijk te vinden, maar iemand die wat administratieve taken kan overnemen wel.”

‘Superblij’

Kuiper droeg Mirjam voor bij Autotaalglass. De vrouw was vroeger lerares, maar werd later arbeidsongeschikt. Ze ontwikkelde een angststoornis. „Mirjam is afgelopen maand bij ons begonnen. Ze werkt drie uur per dag, vier dagen in de week”, vertelt Van der Beek. „Veel dingen vond ze spannend, zoals de telefoon aannemen en mensen helpen aan de balie. Maar Mirjam wil ontzettend graag en krijgt steeds meer vertrouwen. Nu helpt ze klanten waarvan de auto klaar is en belt ze met verzekeringsmaatschappijen. Daar zijn we echt superblij mee.”

Het zijn oplossingen die bedrijven in de toekomst steeds vaker zullen moeten gaan toepassen. In de arbeidsregio Midden-Utrecht, waar onder meer Montfoort, Oudewater en Woerden onder vallen, groeit de werkgelegenheid komend jaar vooral in de sectoren specialistische zakelijke diensten (+1500), detailhandel (+1100)

en financiële diensten (+600). De zorgsector (+1600) levert in absolute zin de meeste banen op.

In Midden-Holland (Bodegraven-Reeuwijk, Gouda, Krimpenerwaard, Waddinxveen) groeit het aantal banen in 2024 vooral in de sectoren zorg & welzijn (+500) en detailhandel (+200). De toenemende bevolkingsgroei en de vergrijzing zijn de belangrijkste oorzaken van de toenemende zorgvraag. Holland Rijnland (Alphen, Nieuwkoop en Kaag en Braassem) ziet de werkgelegenheid vooral in de zorg en welzijn (+900), specialistische zakelijke diensten (+500) en detailhandel (+400) stijgen.

Automatiseren

In 2025 verwacht het UWV echter dat die trend verandert. „In 2025 valt in veel sectoren de groei van de werkgelegenheid terug, mede als gevolg van de aanhoudende personeelstekorten. Bedrijven zijn genooddaakt om bijvoorbeeld te automatiseren.”

Toch blijft de arbeidskrapte voorlopig wel aanhouden, vooral in sectoren als de zorg, onderwijs, ICT, transport en techniek, denkt het UWV. „Werkgevers moeten dus op een creatieve manier gaan werven”, stelt Kuiper. Bij Autotaalglass is dat (deels) gelukt. „Ik blijf op zoek naar een extra monteur, maar Mirjam helpt ons ook ontzettend goed. Dus dit is een tip die ik zeker ga delen bij andere vestigingen van Autotaalglass, die hebben namelijk allemaal met dezelfde problemen te maken”, zegt Van der Beek.



Technisch personeel vinden? Dat is eigenlijk niet te doen

– Jaap Kuiper (UWV)